

WE SUPPORT  
THE SWEDISH CHEF  
ROBERT SANDBERG,  
RESTAURANT FRANTZÈN  
GOLD MEDALIST 2015  
TRAINING FOR WORLD CUP 2016

**KENTAUR**<sup>®</sup>  
Work Wear of Denmark

Kentaur A/S | Blytækkervej 20 | DK-7000 Fredericia | Tel. +45 7594 1177 | Fax +45 7594 5777 | [www.kentaur.dk](http://www.kentaur.dk) | [kentaur@kentaur.dk](mailto:kentaur@kentaur.dk)

# KENTAUR

Work Wear of Denmark

COP 2014/2015

DANSK | ENGLISH



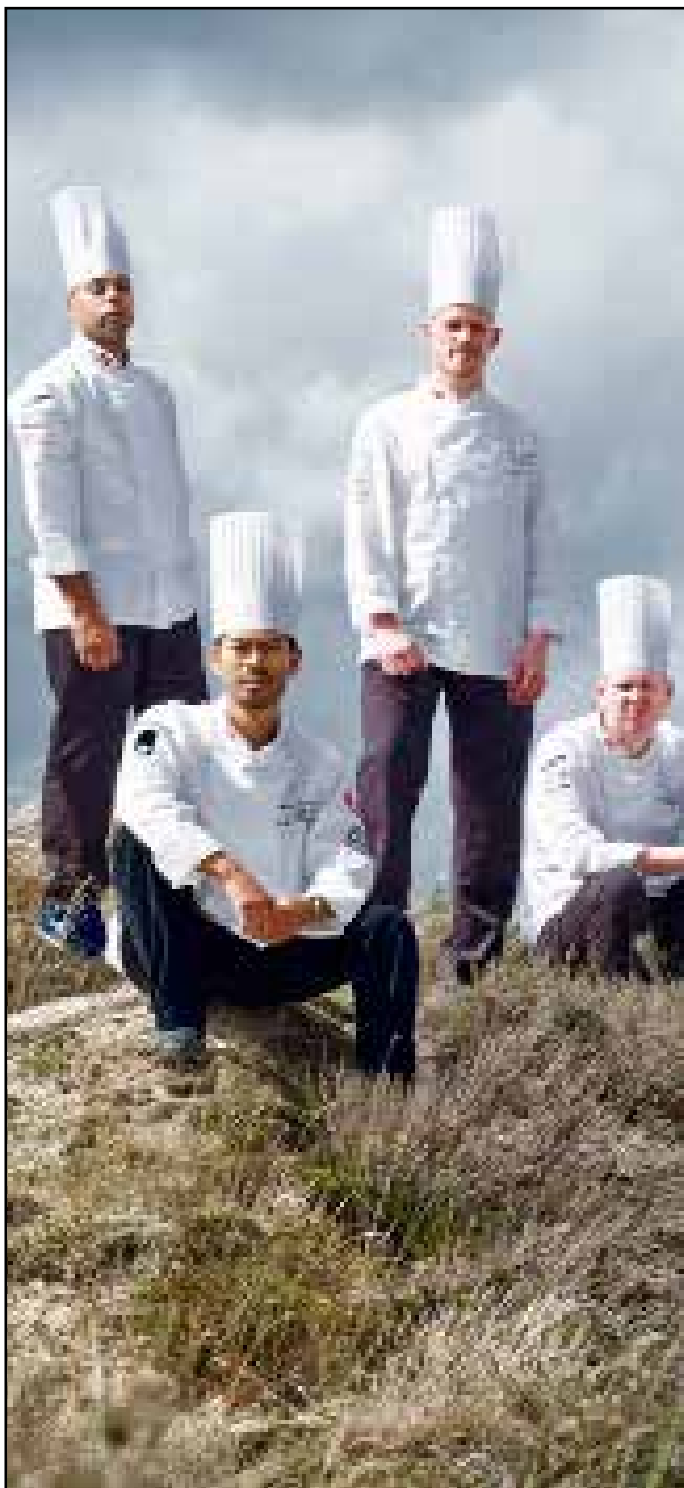


## Indhold

Statement of Support  
Om Kentaur A/S  
Menneskerettigheder  
Arbejdstagerforhold  
Miljø  
Anti-korruption

## Content

Statement of Support  
About Kentaur A/S  
Human Rights  
Labour  
Environment  
Anti-corruption



DK

## Erklæring

I en verden med stadig større sociale og miljømæssige udfordringer er det vigtigt, at alle virksomheder tager aktivt del og træffer ansvarlige valg, når det gælder miljø og mennesker. Kentaur A/S har været medlem af UN Global Compact siden 2011, og vi ønsker fortsat at efterleve de 10 principper, som er skitseret af UN Global Compact Initiative. UN Global Compact fungerer som en overordnet ramme for vores CSR aktiviteter og sikrer, at vi kommer omkring de fire hovedområder:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerforhold
- Miljø
- Korruption

Vi respekterer de fundamentale menneskerettigheder og de basale arbejdstagerforhold, og vi vil integrere dem i vores organisation. Vi forsøger at påvirke vores leverandører og samarbejdspartnere til at efterleve de samme forpligtelser og integrere dem i deres indflydelsessfære.

Også de miljømæssige udfordringer er vigtige for os, og vi vil opfordre og påvirke vores leverandører til, via miljøvenlige fremstillingsmetoder, at forebygge de miljømæssige udfordringer.

I vores leverandørkæde har vi tilsluttet os Business Social Compliance Initiative (BSCI), fordi vi er interesseret i de forskellige arbejdstagerforhold. Vi ønsker igennem hele processen at tage vare på alle involverede parter.

Vi er stolte af, at vi med vores beskedne indsats, baseret på de ti Global Compact principper, kan være med til at gøre en forskel, ikke bare i dag, men mange år frem.

Bernt Dahl, CEO

Sign: \_\_\_\_\_





GB

### Statement of Support

In a world of ever increasing social and environmental challenges it is essential that all companies play an active role and take responsible decisions in matters of the environment and humanity. Kentaur A/S has been a member of the UN Global Compact since 2011 and we intend to continue to observe the 10 principles, which are outlined by the UN Global Compact Initiative. The UN Global Compact serves as an overall framework for our CSR activities and ensures that we stay focused on the four principal areas:

- Human Rights
- Labour
- Environment
- Corruption

We respect fundamental human rights and basic employee rights, and it is our intention to integrate them into our organisation. We seek to influence our suppliers and cooperation partners, so that they observe the same obligations and integrate them into their spheres of influence.

Environmental challenges are also of paramount importance to us, and we will encourage and influence our suppliers via environmentally friendly methods of production, to take precautionary measures against threats to our environment. In our supply chain we have joined the Business Social Compliance Initiative (BSCI), because of our commitment to basic human rights. Through the whole process we wish to take care of all the parties involved.

We are proud of the fact that our humble contribution, in conjunction with the 10 Global Compact principles, can help to make a difference, not only today, but also many years ahead.

Bernt Dahl. CEO

Sign: \_\_\_\_\_





## DK Om Kentaur A/S

Kentaur er en BtB virksomhed med design og produktion af vaskeriegnet professionel erhvervsbeklædning. Vores erhvervsbeklædning dækker en bred faggruppe inden for servicefag, som social- og sundhedssektoren, køkken, rengøring, hotel- og restaurationsbranchen samt levnedsmiddelindustrien. Vi distribuerer vores tøj via Textile Service (industri vaskerier) samt andre professionelle partnere på det europæiske marked.

Vores fokus er på Textile Service og det at skabe merværdi for den enkelte kunde igennem dialog og markedskendskab. Vi arbejder med logistik, kvalitet og brugerdrevet innovation, så vores kunder og samarbejdspartnere altid kan imødekomme markedskravene.

Du kan læse om vores medlemskaber, certificeringer og om hvilken betydning de har for dig som samarbejdspartner på [www.kentaur.dk](http://www.kentaur.dk)



GB

## About Kentaur A/S

Kentaur is a B-t-B company, specialising in the design of easy care professional work clothes. We provide work clothes for a wide spectrum of professions within service such as the social and health care sectors, kitchen, cleaning, the hotel and restaurant industry, and the food industry. We distribute our products via Textile Service (industrial laundries) and other professional partners in Europe.

With our main focus on Textile Service, we create increased value for the individual customer through dialogue and market knowledge. We work with logistics, quality and user-driven innovation, so that our customers and business partners can always accommodate market demands.

You can read more about our memberships, certifications and the significance they have for you as one of our business partners on [www.kentaur.dk](http://www.kentaur.dk)





DK

## Menneskerettigheder

**Princip 1: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder; og**  
**Princip 2: Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne**

### Hvad vil vi

Vi er en international, åben og imødekommende arbejdsplads. Kentaur A/S støtter overholdelse af de internationale menneskerettigheder, og vi tager afstand fra diskrimination på grund af race, religion, køn, alder eller handicap. Det er vigtigt for os, at handicappede, kvinder, mennesker med anden nationalitet end dansk eller andre på særlige vilkår er synlige på arbejdspladsen og får lige mulighed for at gøre karriere.

Vi vil øge vores fokus på mangfoldighed på alle niveauer i virksomheden, og vi arbejder kontinuerligt på at skabe en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed. Vi tror på, at mangfoldighed er værdiskabende for virksomheden og udvider vores horisont.

### Hvad gør vi

Vi har sat fokus på internationale menneskerettigheder i vores mangfoldighedspolitik, som vi fortsat er i gang med at implementere i vores organisation. Det indebærer, at vi ved ansættelse, forfremmelse samt ved afskedigelse er opmærksomme på ikke at overtræde de fundamentale menneskerettighedskonventioner.

Vores CSR-program (Corporate Social Responsibility) beskriver vores tiltag overfor slutbruger, miljø og de mennesker, der har produceret vores tøj. Menneskerettighederne og de basale arbejdstager standarder skal være overholdt overalt, hvor vi opererer.

I vores CSR arbejde vil vi sammen med vores samarbejdspartnere sikre overholdelse af menneskerettigheder. Derfor er vi med i BSCI (Business Social Compliance Initiative). BSCI er en sammenslutning af mere end 1400 europæiske virksomheder, som er fælles om et sæt etiske spilleregler, en såkaldt Code of Conduct, for derigennem at opstille krav til ordentlige arbejdsforhold i leverandørkæden. Hos Kentaur er det et krav, at alle vores eksisterende samt fremtidige leverandører, som et minimum, underskriver vores Code of Conduct og dermed invilliger i vores og BSCI's retningslinjer for et samarbejde. Alle vores leverandører med en buying volume (BV) over 1% har underskrevet vores Code of Conduct fra BSCI. Ligeledes har vi skærpet kravene yderligere, så alle kommende leverandører skal have foretaget en screening af Kentaur. Den screening skal vurdere om den pågældende leverandør og fabrikken kan leve op til vores og BSCI's retningslinjer og inden for tre år blive BSCI godkendt. Er fabrikken ikke BSCI godkendt inden for fire år, vil samarbejdet ophøre med den pågældende fabrik. Det har resulteret i, at Kentaur i sin sourcingstrategi lægger vægt på hovedsagligt at source metervarer fra leverandører, der allerede er BSCI eller SA8000 auditeret.

Kentaur holder sig løbende orienteret og handler ud fra BSCI's audits og rapportering i forhold til allerede eksisterende leverandører. Dvs. er audits overskredet, vil vi pushe leverandøren til at få foretaget re-audit.

### Hvad har vi opnået

På grund af vores generelle værdier og vores fokus på mangfoldighedspolitik har antallet af ansatte med anden nationalitet end dansk været stigende igennem de sidste år. Vores målsætning for 2014-2015 var derfor på 22%. Desværre må vi konstatere, at den stigende tendens ikke er fortsat ind i 2015, og vi i dag ligger på 14%. Årsagen til det faldende antal er, at vi igennem det sidste års tid har ansat yderligere 6 personer samtidig med, at to af vores medarbejdere med anden nationalitet end dansk har valgt at søge nye udfordringer. Vi vil arbejde bevidst på, at det tal igen vil stige i takt med vores ansættelser.

I 2014-2015 valgte Kentaur at flytte en del af produktionen fra et BSCI auditeret produktionssted til den nyopstartede fabrik i Vietnam, som på skrivende tidspunkt ikke er BSCI auditeret. Derfor ligger vi i dag på 64% BSCI auditerede produktionssteder modsat de 71 % sidste år. Den nye fabrik i Vietnam har gennemgået pre-audit og er klar til 1. audit april 2016, hvorfor det forventes at stige igen til næste år. Mere følger om dette i næste COP rapport.





**GB**

## **Human Rights**

**Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and Principle 2: Make sure that they are not complicit in human right abuses.**

### **What we want**

We are an international, open and accommodating workplace. Kentaur A/S supports compliance with international human rights. We do not accept discrimination on the basis of race, religion, gender, age or disability. It is important for us that the disabled, women, people of a non-Danish background or others with special needs are visible in the workplace and are given an equal opportunity to build a career.

We want to increase our focus on diversity at all levels in the organisation. We work continuously to create an inclusive workplace with room for diversity. We believe that diversity creates value for the company and expands our horizon.

### **What we do**

We have focused on international human rights in our diversity policy, which we are still in the process of implementing in our organization. This means that when hiring, promoting or dismissing we are careful not to violate fundamental human rights conventions.

Our CSR (Corporate Social Responsibility) programme describes our initiatives related to end users, the environment and the people producing our clothes. Human rights and basic employee standards must be respected wherever we operate.

Together with our partners, our CSR work will ensure that we respect human rights. We are, therefore, participants in the BSCI (Business Social Compliance Initiative). BSCI is an association of more than 1,400 European companies that share a common set of ethical rules, a Code of Conduct, in order to establish requirements to ensure decent working conditions in the supply chain. When entering into a partnership, Kentaur requires, as a minimum, all of our existing and future suppliers to sign our Code of Conduct, thus agreeing with our and BSCI guidelines. All of our suppliers with a buying volume (BV) over 1% have signed our BSCI Code of Conduct. We have also bolstered the requirements, meaning that all future suppliers must undergo a screening by Kentaur. The screening will assess whether the supplier and the factory can meet our and BSCI's guidelines and become BSCI approved within three years. If the factory does not become BSCI approved within four years, our partnership with the factory will cease. This has allowed Kentaur's sourcing strategy to emphasize the sourcing of fabrics from suppliers already BSCI or SA8000 audited.

Kentaur keep itself up to date with these guidelines, and trades with existing suppliers in accordance with BSCI audits and reporting. Meaning that if audits are not passed, we will push the supplier to undergo a re-audit.

### **What we have achieved**

Our common values and our focus on the diversity policy has resulted in the number of employees with nationalities other than Danish increasing over the last years. Our objective for 2014-2015 was, therefore, 22%. Unfortunately, we must report that this upward trend has not continued into 2015, and our current level is 14%. The reason for the declining number is that we over the past year have hired 6 additional people, while two of our non-Danish employees have chosen to seek new challenges. We will consciously work to ensure that this figure increases again in line with our recruitment.

In 2014-2015 Kentaur chose to move part of its production from a BSCI audited production site to the newly opened factory in Vietnam, which has not been BSCI audited at the time of writing. Which is why 64% of our production sites are currently BSCI audited, as opposed to 71% last year. The new factory in Vietnam has undergone a pre-audit and is ready for its first audit in April 2016. So the figure is expected to rise again next year. There will be more on this in the next COP report.

**DK**

## **Arbejdstagerrettigheder**

**Princip 3: Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;**

**Princip 4: Støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde; og**

**Princip 5: Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og**

**Princip 6: Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold**

### **Hvad vil vi**

Organisationsfrihed og retten til at være medlem af den fagforening medarbejderen måtte ønske er fundamentale rettigheder, som vi værner om.

Vi vil sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle vores ansatte. Vi tror på, at arbejdsmiljø og trivsel hænger sammen, og at trivsel har stor betydning i dagligdagen for det enkelte menneske og for virksomheden.

Vi mener grundlæggende, at vores sociale ansvar ikke bare omfatter egne aktiviteter her i Danmark, men dækker hele vores leverandørkæde, uanset hvor produktionen finder sted. Vores kunder skal kunne stole på, at vi også har tænkt på de syersker, der har fremstillet det tøj, de står med i hånden.

Vi vil ikke acceptere børnearbejde, farligt arbejde, urimeligt lange arbejdsdage eller aflønning, der ligger under gældende industristandard i produktionslandet. Da vi ikke selv ejer produktionsstederne, vil vi styrke vores samarbejde med leverandørerne omkring arbejdsforholdene og påvirke den enkelte leverandør med vores holdninger til menneskerettigheder og arbejdstagerforhold. Vi vil være åbne og gennemsigtige på tværs af organisationen og afrapportere vores resultater.

### **Hvad gør vi**

Vi har udformet en medarbejderpolitik med fokus på åbenhed, uddannelse og et trygt arbejdsmiljø. En politik, som skal sikre, at vi overholder retten til at være medlem af den fagforening som den enkelte måtte ønske, ligestillingsloven og undgår diskriminering på arbejdspladsen.

Vores arbejde med sikkerhed og trivsel sker i arbejdsmiljøudvalget, og vi har løbende fokus på forkerte og unødvendige løft samt støjgener på lageret. Vi har fokus på den enkelte medarbejders trivsel uanset placering i huset. For at sikre fokus på sikkerhed, har vi på lageret indført en KPI på "ulykker" og "nærvær ulykker", hvor vi løbende reagerer på afvigelser.

Alle medarbejdere har mulighed for massage eller akupunktur 1-2 gange pr. md. samt ekstra behandlinger efter behov og på favorable vilkår.

Vi har en kollektiv bonusordning, hvor alle ansatte oppebærer en procentdel af organisationens overskud hvert år. Vi har en kollektiv pensionsordning, som udvikler sig i positiv retning.

Vi prøver at tilbyde jobs på særlige vilkår, når det er muligt, til langtidsledige, praktikanter, ledige i arbejdsprøvning m.v.

På globalt plan har vi meldt os ind i BSCI, der er en sammenslutning af mere end 1400 europæiske virksomheder, som er fælles om et sæt etiske spilleregler, en Code of Conduct. Konceptet skal hjælpe os med at sikre overholdelse af menneskerettighederne hos vores samarbejdspartnere igennem uvildige audits på fabriksniveau. Programmet er igangsat og 100 % af vores leverandører over 1 % af Buying Volume har underskrevet vores BSCI Code of Conduct. Vi arbejder på at flytte en stadig større del af vores produktion fra ikke godkendte BSCI leverandører til godkendte leverandører og fabrikker, herunder også den nye fabrik i Vietnam. Derfor screener vi alle eventuelle produktionssteder med vores færdigvarer med henblik på efterlevelse af kravene fra BSCI. Er fabrikkerne ikke BSCI auditeret ved produktionsopstart skal dette være muligt inden for 3 år. Er auditeringen ikke sket inden for 4 år, vil Kentaur opsige samarbejdet med det pågældende produktionssted.

Vi vil år for år måle standarden af de fabrikker, vi bruger til vores produktion og være åbne omkring vores observationer, og de løbende forbedringer vi opnår. Derfor besøger Kentaur hvert år alle vore leverandører. I den forbindelse foretager Kentaur hvert år intern audit, hvor fabrikkens/systuens forhold kontrolleres set i forhold til BSCI krav. Efterleves kravene ikke får fabrikken en påtale fra Kentaur. Vi har en sourcingstrategi, hvor vi koncentrerer os om virksomheder/systuer, som allerede er BSCI eller SA8000 auditeret. Vi orienterer os og handler ud fra BSCI's rapportering og audits.

### **Hvad har vi opnået**

Vi har i 2014-2015 stadig fokus på integrering af medarbejdere, som efter en længerevarende sygdom har behov for at komme tilbage på arbejdsmarkedet på andre vilkår. Ansatte på særlige vilkår lå i 2013-2014 på 6% sammenlignet med 5% i 2014-2015. Den lille nedadgående tendens skyldes, at vi har ansat 6 personer mere og stadig har samme antal ansatte på særlige vilkår som de foregående år. Vi vil frem mod næste COP rapport være bevidste om tendensen og arbejde på, at antallet af ansatte med særlige vilkår stiger i takt med de flere ansættelser i huset.

I 2014-2015 har vi haft 34% på 1. hjælpeskursus. Faldet fra 39% til 34% skyldes især de flere ansættelser, og de nyansatte først vil få mulighed for at komme med på kursus i 2015-2016.

Via arbejdsmiljøudvalget har vi haft fokus på minimering af unødvendige løft og vrid. Derfor har vi på lageret indført kun 2 lag kasser på hver palle frem for de tidligere 4 lag. Det reducerer unødvendige løft yderligere, når det som oftest er den nederste kasse, man skal have fat i. Endvidere har vi haft fokus på den enkelte medarbejders fysiske trivsel på lageret, hvorfor vi hver uge sikrer gulvvask frem for tidligere, hvor det foregik en gang hver anden måned. Det reducerer blandt andet støvgener i næse og svælg ved den enkelte lagermedarbejder.

I 2014-2015 valgte Kentaur at flytte en del af produktionen fra et BSCI auditeret produktionssted til den nyopstartede fabrik i Vietnam, som på skrivende tidspunkt ikke er BSCI auditeret. Derfor ligger vi i dag på 64% BSCI auditerede produktionssteder modsat de 71 % sidste år. Den nye fabrik i Vietnam har gennemgået pre-audit og er klar til 1. audit april 2016. Mere følger om dette i næste COP rapport.

Samtidig er vi opmærksomme på, at hovedvægten af vores handelsvarer ligeledes kommer fra BSCI godkendte leverandører, og i 2014-2015 har vi vækset på blandt andet også handelsvarer, hvorfor andelen her er steget.

## **GB**

### **Labour Rights**

**Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;**

**Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour;**

**Principle 5: The effective abolition of child labour; and**

**Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.**

#### **What we want**

The right to organise and the right to be a member of a trade union of the employee's choice are fundamental rights that we seek to protect.

We want to ensure a safe and healthy working environment for all our employees. We believe that the working environment and job satisfaction go hand in hand and that a high level of well-being on a day-to-day basis for each employee and for the organisation as a whole is very important.

Our basic belief is that our social responsibility does not just include our own activities here in Denmark, but covers our entire supply chain irrespective of where production takes place. Our customers must be able to feel confident that we have also thought of the workers who have produced the clothes they have in their hands.

We do not accept child labour, hazardous work, unreasonably long working hours or wages that fall below the applicable industry standard in the country of production. As we do not ourselves own our production facilities, we wish to strengthen our partnership with our suppliers to ensure good working conditions and influence our suppliers with our attitude to human rights and employee conditions. We want to be open and transparent across our organisation and report on all our results.

#### **What we do**

We have designed an employee policy which focuses on openness, education and a safe working environment. A policy to ensure that we respect the Equal Opportunities Act, the right of individuals to be a member of the union they wish, and that we avoid discrimination in the workplace.

Our safety and well-being is measured and prepared by the working environment committee. We continuously focus on incorrect and unnecessary lifting and noise pollution in the warehouse. We focus on the individual employee's well-being regardless of their place in the system. To ensure our focus on safety, KPIs for accidents and near-accidents have been introduced in the warehouse, and we will react to any deviations.

All employees have the option of a massage or acupuncture once or twice per month and additional treatments as required on favourable terms.

We have a collective bonus scheme, in which all employees receive a percentage of the organisation's profits every year. We have a collective pension plan, which is developing positively.

We try to offer jobs on special terms whenever possible, to the long-term unemployed, trainees, unemployed in work ability tests, etc.

Globally, we have joined BSCI, which is an association of more than 1,400 European companies that share a common set of ethical rules; a Code of Conduct. This concept will help us to ensure that our partners respect human rights through impartial audits at factory level. The programme has been initiated and 100% of our suppliers with over 1% of Buying Volume have signed our BSCI Code of Conduct. We are continuing to move an increasing share of our production from suppliers not approved by BSCI to approved suppliers and factories, including the new factory in Vietnam. Therefore we screen all potential production sites for our finished products as regards complying with the requirements of the BSCI. If the factories have not been BSCI audited by production start-up, it must be possible to do it within 3 years. If no audit has been carried out within 4 years, Kentaur will terminate its partnership with the site in question.

Every year we will measure the standard of the factories we use for production and we will be open about our observations and the ongoing improvements we achieve. Which is why Kentaur visits all of our suppliers every year. In relation to which, Kentaur carries out annual internal audits in which the conditions of the factory/sewing workshop are checked in relation to the BSCI requirements. If the requirements are not met, the factory will receive a reprimand from Kentaur. We have a sourcing strategy which concentrates on companies/workrooms which have already been BSCI or SA8000 audited. Kentaur keep itself up to date with these guidelines, and trade in accordance with BSCI audits and reporting.

#### **What we have achieved**

In 2014-2015, we remained focussed on integrating employees who, after a prolonged illness, need to get back to work on other terms. In 2013-2014, employees on special terms made up 6%, compared to 5% in 2014-2015. The slight downward trend is because we hired 6 more people and still have the same number of employees on special terms as the previous year. Up to the next COP report, we will remain aware of the trend and work to ensure that the number of employees on special terms increases in line with the number of appointments in the house.

In 2014-2015, 34% attended first aid courses. The decrease from 39% to 34% was mainly due to the several new recruits and the fact that new recruits will not be able to attend the course before 2015-2016.

The working environment committee helped us focus on minimizing unnecessary lifting and twisting. Which is why only 2 layers of boxes are allowed on each pallet in the warehouse, instead of the previous 4 layers. This also reduces unnecessary lifting when it is usually the lower box you have to get hold of. We have also been focusing on the physical well-being of individuals in the warehouse, which is why we wash the floors every week. Previously they were washed every other month. This reduces dust problems in the noses and throats of the warehouse employees.

In 2014-2015 Kentaur chose to move a part of its production from a BSCI audited production site to the newly opened factory in Vietnam, which has not been BSCI audited at the time of writing. Which is why 64% of our production sites are currently BSCI audited, as opposed to 71% last year. The new factory in Vietnam has undergone a pre-audit, and is ready for the first audit in April 2016. There will be more on this in the next COP report.

We are also aware that the majority of our merchandise also comes from BSCI approved suppliers, and in 2014-2015 we achieved a growth rate in merchandise etc., which is why share there of has increased.



## DK

### Miljø

**Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;**

**Princip 8: Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og**

**Princip 9: Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier**

#### Hvad vil vi

Ansvarlighed over for miljøet er en grundlæggende værdi hos Kentaur A/S, og vi vil drive vores virksomhed så miljøvenligt som muligt. Ikke kun fordi der er penge at tjene ved at passe på miljøet, men fordi vi tror på at fremtiden er grøn.

Vi vil mindske vores belastning af miljøet ved drift af virksomhed, og vi vil være en troværdig miljøansvarlig partner for vores kunder.

Vi vil støtte miljøvenlige teknologier og medvirke til at øge kendskabet til miljøvenlige produkter og materiale valg.

#### Hvad gør vi

Vi integrerer miljøhensyn i den daglige forretning på markedsmæssige betingelser, med andre ord - vi vil drive en profitabel virksomhed med respekt for miljø og mennesker.

I vores miljøpolitik definerer vi, hvor vi vil prioritere vores ressourcer set i forhold til samarbejdspartnere i forhold til det færdige produkt, lokalt og globalt.

Vi vil sætte fokus på miljøbelastningen ved produktion af tøj og særligt i forbindelse med transport til Danmark. Vi beregner transportandelen ved henholdsvis fly, sø og truck, og vi arbejder fortsat i 2014-2015 på at flytte transport væk fra fly til sø eller truck. Derfor har back-office haft ekstra fokus på brugen af fly i det forgangne år.

Vi er innovative og tænker nye veje og nye materialer, når vi vælger metervarer. Vi bruger hovedsageligt metervarer og tilbehør, som er Oeko Tex Standard 100 certificeret fra leverandøren. Vi vil sikre, at vores færdigvarer ligeledes certificeres med Oeko Tex Standard 100, og Kentaur arbejder i skrivende stund på at få sit eget Oeko Tex certifikat. Det vil afføde, at Teknologisk Institut løbende kontrollerer brugen af kemikalier og samtlige certifikater på metervarer, tilbehør og færdigvarer. Denne løbende registrering og validering af vores produkter vil være en væsentlig del af vores kemikalieprogram fremadrettet. Vores fokus vil fortsat være at reducere brugen af skadelige kemikalier i produktionen af vores tøj. Det er vores mål fortsat at øge vores procentsats af miljøcertificerede metervarer og tilbehør på certifikater som f.eks. Oeko Tex Standard 100. Vi vil jævnligt foretage kontrol af vores containere i forhold til tilførte kemikalier.

Vi registrerer vores forbrug af ressourcer in house, så vi kan reducere vores restaffald samt varme- og elektricitetsforbrug og opsætte målbare KPI'er. Derfor har vi indført affaldssortering ved den enkelte arbejdsplads. Vi arbejder med stadig større fokus på genbrug af vores pap og erhvervsaffald og undersøger pt., hvilke muligheder vi har for at optimere på dette, bl.a. om vi skal investere i en ballepresser. Mere om dette i næste COP rapport.

#### Hvad har vi opnået

I 2014-2015 er erhvervsaffald desværre steget fra 145 kg pr. medarbejder til 161 kg. Pap til genanvendelse er steget fra 47 kg pr. medarbejder til 69 kg. Stigningen kan forklares med, at vi sidste år var i gang med en større oprydningssproces. En proces, som er med til at fremme arbejdsmiljøet.

I forhold til brugen af elektricitet var vores mål for 2014-2015 en reducere fra 2399 kWh til 2300 kWh. Vi realiserer 2163 kWh, hvilket ligger en væsentlig del under målsætning i 2016 på 2300 kWh. Med udskiftning af lyset på lageret til LED arbejder vi fremadrettet på en yderligere reducere af brugen af kWh. Desuden har vi 2014-2015 opnået en reducere af brugen af MWh, så vi allerede sidste år ligger på 184,3 MWh, 0,7 under målsætning for 2016.

I 2014-2015 er 99% af vores metervarer og tilbehør Oeko Tex Standard 100 certificeret fra leverandørerne. I 2014-2015 er vores egenproducerede produkter certificeret med EU-blomsten på 39,6% i modsætning til sidste år, hvor den lå på 47%. Nedgangen i procenten skyldes, at man fra Kentaur har valgt at beholde den samme producent på den hvide metervare men flytte den fra Europa til Asien, hvorfor der ikke længere er EU-Blomst på. Grunden til, at man fra Kentaur side fastholder producenten og metervaren, på trods af, at den flyttes, skyldes dels vores kunders store krav til en ensartet kvalitet, hvorfor det vil være for risikabelt at skifte kvalitet. Endvidere minimeres fragten af metervaren, idet den nu fragtes fra indonesien til Vietnam frem for fra Italien til Vietnam, hvilket vil afspejle sig i vores fragttregnskab. Desuden informeres vi om foråret 2015, at selvsamme metervareleverandør muligvis ikke vil forlænge EU-blomst certifikatet. Årsagen til dette er, at kravene til indholdet af økologisk bomuld er blevet så store, at det ikke længere vil være muligt for producenten at håndhæve. Derfor afventer vi metervareleverandøren, hvorfor det ligeledes vil være umuligt at sætte nye mål for EU-Blomst certificering. Mere om dette emne i næste COP rapport.

Vi har igennem 2014-2015 researchet i forhold til nye og langt mere bæredygtige metervarer. I 2013-2014 tilføjede vi TENCEL® til vores produktsortiment, og efterspørgslen på denne metervare er stadig stigende i 2014-2015.

I forbindelse med fordelingen af transport på henholdsvis fly, truck og sø, har back-office også i 2014-2015 haft flytransport som et væsentligt fokusområde. Det har resulteret i en yderligere reducere af flyfragt fra 6% i 2013-2014 til i dag 4%. En procent under vores oprindelige målsætning for 2014-2015. Fragt med skib er status quo på 57%, og fragt med lastbil er steget fra 37% til 39%. Vi har fortsat fokus på flyfragt, så vi i 2015-2016 når vores målsætning på 3%.

Vi har gennemført endnu en containerkontrol i 2014-2015, og alle værdier lå under de foruddefinerede grænseværdier fra Arbejdstilsynet (DK), således at containeren og dens indhold ikke indeholdte skadelige kemikalier og/eller gasarter.



## **GB**

### **Environment**

**Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges ;**

**Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies**

#### **What we want**

At Kentaur, responsibility for the environment is a core value. We want to operate our company in as environmentally friendly a way as possible. Not just because looking after the environment is profitable, but because we believe the future is green.

We want to reduce the impact of our business on the environment, and we want to be a credible environmentally responsible partner to our customers.

We want to support green technologies and contribute to increasing knowledge of environmentally friendly products and fabric choices.

#### **What we do**

We integrate environmental considerations into our business on market terms, i.e. we want to run a profitable business that respects the environment as well as the people in it.

In our environmental policy, we define the areas in which we wish to prioritise our resources in terms of cooperation partners, locally and globally.

We want to focus on the environmental impact of producing clothes and especially of the transport of the clothes to Denmark. We track data on the share of transport by air, sea and land. In 2014-15, we continued to work on migrating the transport options we use away from air to sea and land. Our back office therefore focused increasingly on our use of air freight in 2014-15.

We are innovative and think in new ways and new materials when we choose fabrics. We mainly use fabrics and accessories which are certified to Oeko Tex Standard 100 from the supplier. In 2015, we want to ensure that our finished products are also certified to Oeko Tex Standard 100, and Kentaur will strive to attain its own Oeko Tex certificate. This will mean that the Danish Technological Institute will regularly inspect our use of chemicals and all fabric, accessory and finished product certificates. This continuous recording and validation of our products will form a significant part of our chemicals programme going forward. We will continue to focus on reducing the use of harmful chemicals in the manufacture of our clothes. Our aim is to continue to increase our percentage of environmentally certified fabrics and accessories certified to such standards as the EU Ecolabel. We will regularly inspect our containers for chemicals.

We record our use of resources in-house so that we are able to reduce our waste as well as heating and electricity consumption and set measurable KPIs.

#### **What we have achieved**

In 2014-2015, commercial waste has unfortunately increased from 145 kg per employee to 161 kg. Cardboard for recycling has risen from 47 kg per employee to 69 kg. The increase is explained by the fact that we undertook a major clean-up process last year. A process that is helping to improve the work environment.

As regards the use of electricity, our goal for 2014-2015 was a reduction from 2399 kWh to 2300 kWh. We achieved 2163 kWh, which is significantly below the target in 2016 of 2300 kWh. With the replacement of the lights in the warehouse with LED we work prospectively on further reduction of the use of kWh. Furthermore, in 2014-2015 we managed to minimise the use of MWh. Last year we already achieved 184.3 MWh, 0.7 below the target for 2016.

In 2014-2015, 99% of the fabrics and accessories from our suppliers were Oeko Tex Standard 100 certified. In 2014-2015, our internally manufactured products were certified with the EU flower of 39.6%, as opposed to last year, when it was 47%. The decline in the ratio is due to Kentaur having chosen to keep the same manufacturer for the white fabric but to move it from Europe to Asia, which is why there is no longer an EU Flower on it. The reason Kentaur retained the manufacturer and fabric, despite the fact that it has moved, is partly due to our customers' demands for consistent quality and because it would be too risky to change the quality. Furthermore, the transportation of the fabric has been minimized as it is now shipped from Indonesia to Vietnam instead of from Italy to Vietnam, which will be reflected in our freight accounts.

Furthermore, we were informed in the spring of 2015 that the same fabric supplier may not extend the EU Flower certificate. The reason for this is that the organic cotton content has become so large that it will no longer be possible for the manufacturer to enforce. Which is why we are awaiting the fabric supplier, which is also why it would be impossible to set new goals for the EU Flower certification. There will be more on this topic in the next COP report.

Throughout 2014-2015, we researched new and far more sustainable fabrics. In 2013-2014, we added TENCEL® to our product range, and the demand for this fabric is still increasing in 2014-2015.

In connection with the distribution of transport between plane, truck and sea in 2014-2015, the back-office has also focussed significantly on air freight. This has resulted in a further reduction in air freight, from 6% in 2013-2014 to the current 4%. One percent below our original target for 2014-2015. Sea transport remains the same at 57%, and freight by truck has increased from 37% to 39%. We continue to focus on air freight, in order to achieve our target of 3% in 2015-2016.

We have undertaken another container control in 2014-2015, and all values were below the predefined limits of the Danish Working Environment Authority (DK), meaning that the container and its contents did not contain harmful chemicals and/or gases.



**DK**

## **Anti-Korruption**

### **Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse**

#### **Hvad vil vi**

Det er en Kentaur A/S værdi at være åben og ærlig i vores måde at drive virksomhed på, og derfor tager vi klart afstand fra at bruge bestikkelse, korruption eller anden form for smørepenge. Vi vil arbejde imod korruption og bestikkelse af enhver art i vores bestræbelser på at drive en sund og rentabel forretning. Vi forsøger at påvirke vores samarbejdspartnere til at undlade at anvende korruption med det formål at forblive objektive.

#### **Hvad gør vi**

Vi arbejder med vores anti-korruptionspolitik, som skal være med til at sikre, at Kentaur A/S driver virksomhed på åben og ærlig vis.

Vi tilbyder ikke, lover ikke og forlanger ikke bestikkelse eller andre uretmæssige fordele for at opnå eller bevare forretningsmuligheder. Dette er uanset om det er på medarbejderniveau eller virksomheden som sådan. Vi betaler ikke nogen form for beskyttelsespenge for at opnå gunstige vilkår og ingen medarbejder må hverken give eller modtage upassende gaver i forbindelse med arbejdet.

Vi giver ikke økonomisk støtte til politiske partier eller organisationer med et politisk formål, der ikke respekterer de fundamentale menneskerettigheder.

Vi har besluttet, at alle ansatte skal have mulighed for at fremføre eventuelle klager, mistanker eller bekymringer anonymt overfor firmaet igennem vores whistleblower ordning. Vi vil sikre, at behandlingen af sager ligger på 100%.

#### **Hvad har vi opnået**

Vi har fået formuleret en detaljeret anti-korruptionspolitik og med vores anti-korruptionspolitik har vi opnået at få sat fokus på korruption og bestikkelse, uanset at dette emne ligger langt væk fra de almindelige arbejdsgange i en typisk skandinavisk virksomhed.

Vi har i 2014-2015 haft 39 % af alle vores fastansatte på kursus i grundlæggende CSR, bæredygtighed inden for tekstiler samt i BSCI-konceptet

Vi har etableret en whistleblower ordning og alle sager er 100% behandlet.

I 2014-2015 ligger procentsatsen af BSCI godkendte leverandører med 1. audit på 64 %.



**GB**

## **Anti-Corruption**

### **Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery**

#### **What we want**

Being open and honest in the way we do business is a core Kentaur value. That is why we do not accept bribery, corruption or any other form of illegal incentives.

We will work against corruption and bribery of any kind in our attempts to run a healthy and profitable business. We attempt to influence our partners to avoid using corruption with the purpose of remaining objective.

#### **What we do**

We work on our anti-corruption policy which is to ensure that Kentaur operates in an open and honest fashion.

We do not offer, promise or demand bribes or other unlawful advantages to achieve or retain our business opportunities. This is regardless of whether this is at employee level or in the company as a whole. We do not pay any form of protection money to achieve a competitive advantage, and no employee is permitted to give or receive inappropriate work-related gifts.

We do not financially support political parties or organisations with political objectives that do not respect basic human rights.

We have decided that all employees must be given the opportunity to put forward complaints, suspicions or concerns anonymously to the company through our whistleblower scheme. We will ensure that 100% of cases are processed.

#### **What we have achieved**

We have formulated a detailed anti-corruption policy, which focuses on corruption and bribery, regardless of the fact that this subject is very distant from the normal work practices of a typical Scandinavian company.

In 2014-2015, 39% of our full-time employees attended a course on basic CSR, sustainability in textiles and the BSCI concept.

Our preliminary figures reveal that 64% of our approved BSCI suppliers have had their first audit.



# Global Compact – KPI's 2014-2015

|   | Hvad gør vi?  | Hvad har vi opnået i 2014/2015   | Mål for 2016/2017  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|---|---|--|--|-----------|---------------------|-----|----------------------------|----|-------------------|-----|--------------------|------|---------------------------|-----------|---|------|--|--------|--|--|------|------|--|-----|-----|--|----|----|--|-----|-----|--|------|------|--|------------|-------------|--|------|------|
| <b>Menneske-rettigheder</b>               | <p>Mangfoldighedspolitik<br/>Whistleblower</p> <p><b>Globalt:</b><br/>BSCI – Code of Conduct<br/>Screening af nye leverandører<br/>Sourcingstrategi m. fokus på allerede BSCI og SA8000 auditerede leverandører</p> | <p>a. 39 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI<br/>b. 14 % af alle ansatte har anden nationalitet end dansk</p> <p><b>Globalt:</b><br/>a. 100 % af BV &gt;1 % med underskrevet Code of Conduct<br/>b. 64 % af BV med 1. Audit<br/>c. Fabrik i Vietnam BSCI pre-auditeret</p>   | <p>a. 45 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI<br/>b. 16 % af alle ansatte med anden nationalitet end DK</p> <p><b>Globalt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72 % of BV med 1. audit</li> <li>25 % med selvevaluering</li> <li>1. audit på fabrik i Vietnam</li> </ul> |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| <b>Arbejdstager-forhold</b>               | <p>Medarbejderpolitik<br/>Whistleblower<br/>Arbejds miljøudvalg<br/>Arbejdspladsvurderinger</p> <p><b>Globalt:</b><br/>BSCI - Code of Conduct<br/>Årligt besøg v. egne leverandører og egne produktionssteder</p>   | <p>a. 39 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI<br/>b. 5 % ansat på særlige vilkår<br/>c. Løft reduceret v. håndtering af paller</p> <p><b>Globalt:</b><br/>d. 100 % af BV &gt; 1% med underskrevet Code of Conduct<br/>e. 64 % af BV med 1.auditt</p>  | <p>a. 45 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI<br/>b. 6 % ansat på særlige vilkår.<br/>c. Installering af ballepresser</p> <p><b>Globalt:</b><br/>d. 72 % af BV med 1. audit<br/>e. 25 % med selvevaluering<br/>f. 25% af egne leverandører skal gennemgå intern audit</p>           |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| <b>Miljø</b>                              | <p>Miljøpolitik<br/>Produktmærkning<br/>Deltager i Partnerskab for kemi</p> <p><b>Globalt:</b><br/>Oeko Tex Standard 100 certificeret metervarer og tilbehør<br/>Jævnlig containerkontrol</p>                       | <table border="1"> <thead> <tr> <th>(Pr. medarbejder)</th> <th>2014/2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Erhvervsaffald i KG</td> <td>161</td> </tr> <tr> <td>Pap til genanvendelse i KG</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>Varme i MWh og m3</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>Elektricitet i Kwh</td> <td>2163</td> </tr> <tr> <td>Transport skib/ fly/truck</td> <td>57/4/39 %</td> </tr> <tr> <td>% af BV er af materialer med Oeko-TEX 100</td> <td>99 %</td> </tr> <tr> <td>% af BV er af materialer med EU-Blomsten</td> <td>39,6 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globalt:</b><br/>a. Udarbejdelse af work-flow for procedurer vedr. Oeko Tex Standard 100<br/>b. Kemikalie- og gaskontrol af 1 container m. tilfredsstillende resultat .</p> | (Pr. medarbejder)  | 2014/2015 | Erhvervsaffald i KG | 161 | Pap til genanvendelse i KG | 69 | Varme i MWh og m3 | 184 | Elektricitet i Kwh | 2163 | Transport skib/ fly/truck | 57/4/39 % | % af BV er af materialer med Oeko-TEX 100 | 99 % | % af BV er af materialer med EU-Blomsten | 39,6 % | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>155</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td></td> <td>60</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td></td> <td>182</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2050</td> <td>2000</td> </tr> <tr> <td></td> <td>57 /3/ 40%</td> <td>56 / 3/ 41%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>99 %</td> <td>99 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globalt:</b><br/>a. Eget Oeko Tex Standard 100 certifikat på 100 % af egne varer<br/>b. Kemikalie- og gaskontrol af 2 containere</p> |  | 2016 | 2017 |  | 155 | 150 |  | 60 | 55 |  | 182 | 180 |  | 2050 | 2000 |  | 57 /3/ 40% | 56 / 3/ 41% |  | 99 % | 99 % |
| (Pr. medarbejder)                         | 2014/2015   |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| Erhvervsaffald i KG                       | 161   |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| Pap til genanvendelse i KG                | 69  |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| Varme i MWh og m3                         | 184   |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| Elektricitet i Kwh                        | 2163  |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| Transport skib/ fly/truck                 | 57/4/39 %   |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| % af BV er af materialer med Oeko-TEX 100 | 99 %  |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| % af BV er af materialer med EU-Blomsten  | 39,6 %  |  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 2016  | 2017   |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 155   | 150  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 60  | 55   |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 182   | 180  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 2050  | 2000   |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 57 /3/ 40%  | 56 / 3/ 41%  |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
|   | 99 %  | 99 %   |  |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |
| <b>Anti-korruption</b>                    | <p>Anti-korruptionspolitik<br/>Whistleblower</p> <p><b>Globalt:</b><br/>BSCI - Code of Conduct</p>  | <p>a. 39 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI<br/>b. Sager fremlagt via whistleblower ordningen er 100 % behandlet</p> <p><b>Globalt:</b><br/>c. 100 % af BV &gt;1% med signed Code of Conduct</p>  | <p>c. 45 % af alle fastansatte undervist i bæredygtighed indenfor tekstiler, CSR og BSCI</p> <p><b>Globalt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72 % af BV med 1. audit</li> <li>25 % med selvevaluering</li> </ul>   |           |                     |     |                            |    |                   |     |                    |      |                           |           |   |      |  |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |             |  |      |      |

# Global Compact – KPI's 2014-2015

|   | What we do?   | What we have achieved in 2014/2015  | What we want in 2016/2017  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|---|---|---|--|-----------|------------------------|-----|-------------------------------|----|--------------------|-----|-------------------|------|---------------------------|-----------|---|------|--------------------------------------|--------|--|--|------|------|--|-----|-----|--|----|----|--|-----|-----|--|------|------|--|------------|--------------|--|------|------|--|---|---|
| <b>Human rights</b>                     | <p>Diversity policy<br/>Whistleblower</p> <p><b>Global:</b><br/>BSCI – Code of Conduct<br/>Screening of all new suppliers<br/>Sourcing strategy with focus on suppliers with BSCI and SA8000 certification</p>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>39% of all our permanent employees have received training in our CSR program and in the BSCI concept</li> <li>On the basis of our general values and our focus on diversity, 14 % of our employees are from countries other than Denmark.</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt; 1 % with signed Code of Conduct</li> <li>64 % of BV with 1. Audit</li> <li>BSCI pre- audit at our new factory in Vietnam</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>45% of all our permanent employees have received training in our CSR program and in the BSCI concept</li> <li>On the basis of our general values and our focus on diversity, 16 % of our employees are from countries other than Denmark.</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72 % of BV with 1. audit</li> <li>25 % with self assessment</li> <li>BSCI 1. audit at our new factory in Vietnam</li> </ul> |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| <b>Labour</b>                           | <p>Employee policy<br/>Whistleblower<br/>Arbejdsmiljøudvalg<br/>Arbejdspladsvurderinger</p> <p><b>Global:</b><br/>BSCI - Code of Conduct<br/>Every year we visit our suppliers</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>39% of all our permanent employees have received training in our CSR program and in the BSCI concept</li> <li>In our organization 5% of our staff are employed on special terms</li> <li>Lifting reduced with handling of pallets</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt; 1 % with signed Code of Conduct</li> <li>64 % of BV with 1. audit</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>45 % of all our permanent employees have received training in our CSR program and in the BSCI concept</li> <li>6 % of our staff are employed on special terms</li> <li>Installing of baler</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72 % of BV with first audit</li> <li>25 % with self assessment</li> <li>25 % of our suppliers with intern audit</li> </ul>   |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| <b>Environment</b>                      | <p>Environment policy<br/>Product labeling<br/>Participate in the program<br/>“Partnership against chemistry”</p> <p><b>Global:</b><br/>Fabrics and accessories are Oeko Tex Standard 100 certified<br/>Regularly control of our containers</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>(Per employee)</th> <th>2014/2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Industry garbage in KG</td> <td>161</td> </tr> <tr> <td>Millboard for recycling in KG</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>Heat in MWh and m3</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>Electricity i Kwh</td> <td>2163</td> </tr> <tr> <td>Transport ship/ air/truck</td> <td>57/4/39 %</td> </tr> <tr> <td>% of BV are materials with Oeko-Tex 100</td> <td>99 %</td> </tr> <tr> <td>% of BV are materials with EU-Flower</td> <td>39,6 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Work-flow for procedures containing Oeko Tex Standard 100</li> <li>Chemicals – and gas control of 1 container</li> </ul> | (Per employee)   | 2014/2015 | Industry garbage in KG | 161 | Millboard for recycling in KG | 69 | Heat in MWh and m3 | 184 | Electricity i Kwh | 2163 | Transport ship/ air/truck | 57/4/39 % | % of BV are materials with Oeko-Tex 100 | 99 % | % of BV are materials with EU-Flower | 39,6 % | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>155</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td></td> <td>60</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td></td> <td>182</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2050</td> <td>2000</td> </tr> <tr> <td></td> <td>57/3/ 40 %</td> <td>56/ 3 / 41 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>99 %</td> <td>99 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>%</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of our own collections will be Oeko Tex Standard 100 certified</li> <li>Chemicals- and gas control of 2 containers</li> </ul> |  | 2016 | 2017 |  | 155 | 150 |  | 60 | 55 |  | 182 | 180 |  | 2050 | 2000 |  | 57/3/ 40 % | 56/ 3 / 41 % |  | 99 % | 99 % |  | % | % |
| (Per employee)                          | 2014/2015   |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| Industry garbage in KG                  | 161   |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| Millboard for recycling in KG           | 69  |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| Heat in MWh and m3                      | 184   |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| Electricity i Kwh                       | 2163  |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| Transport ship/ air/truck               | 57/4/39 %   |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| % of BV are materials with Oeko-Tex 100 | 99 %  |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| % of BV are materials with EU-Flower    | 39,6 %  |   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 2016  | 2017  |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 155   | 150   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 60  | 55  |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 182   | 180   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 2050  | 2000  |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 57/3/ 40 %  | 56/ 3 / 41 %  |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | 99 %  | 99 %  |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
|   | %   | %   |  |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |
| <b>Anti-corruption</b>                  | <p>Anti-corruption policy<br/>Whistleblower</p> <p><b>Global:</b><br/>BSCI - Code of Conduct</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>39% of all our permanent employees have received training in our CSR programme and in the BSCI concept</li> <li>Whistleblower cases 100 % solved</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt;1% with signed Code of Conduct</li> <li>64 % of BV with 1. audit</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>45 % of all our permanent employees have received training in our CSR program and in the BSCI concept</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72 % of BV with first audit</li> <li>25 % with self assessment</li> </ul>   |           |                        |     |                               |    |                    |     |                   |      |                           |           |   |      |                                      |        |  |  |      |      |  |     |     |  |    |    |  |     |     |  |      |      |  |            |              |  |      |      |  |   |   |