

A man with a beard and long hair tied back, wearing a blue work shirt, is shown in profile, holding a wooden crate. The background is a blurred workshop or factory setting with warm lighting.

**KENTAUR**<sup>®</sup>  
Work Wear of Denmark

COP 2016/2017  
DANSK | ENGLISH







## DK

### Erklæring

I en verden med stadig større sociale og miljømæssige udfordringer er det vigtigt, at alle virksomheder tager aktivt del og træffer ansvarlige valg, når det gælder miljø og mennesker. Kentaur A/S har været medlem af UN Global Compact siden 2011, og vi ønsker fortsat at efterleve de 10 principper, som er skitseret af UN Global Compact Initiative. UN Global Compact fungerer som en overordnet ramme for vores CSR aktiviteter og sikrer, at vi kommer omkring de fire hovedområder:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerforhold
- Miljø
- Korruption

Vi respekterer de fundamentale menneskerettigheder og de basale arbejdstagerforhold, og vi vil integrere dem i vores organisation. Vi forsøger at påvirke vores le-verandører og samarbejdspartnere til at efterleve de samme, forpligtelser og integrere dem i deres indflydelsessfære. Også de miljømæssige udfordringer er vigtige for os, og vi vil opfordre og påvirke vores leverandører til, via miljøvenlige fremstillingsmetoder, at forebygge de miljømæssige udfordringer.

I vores leverandørkæde har vi tilsluttet os Business Social Compliance Initiative (BSCI), fordi vi er interesseret i de forskellige arbejdstagerforhold. Vi ønsker igennem hele processen at tage vare på alle involverede parter.

Vi er stolte af, at vi med vores beskedne indsats, baseret på de ti Global Compact principper, kan være med til at gøre en forskel, ikke bare i dag, men mange år frem.

Bernt Dahl, CEO

Sign: \_\_\_\_\_



GB

### Statement of Support

In a world of increasing social and environmental challenges, it is essential that all companies take an active role and make responsible decisions when it comes to environment and people. Kentaur A/S has been a member of the UN Global Compact since 2011, and we are committed to fulfilling the ten principles outlined by the UN Global Compact Initiative. The UN Global Compact serves as an overarching framework for our CSR activities and ensures that we stay focused on the four key areas:

- Human rights
- Labour rights
- Environment
- Corruption

We respect the fundamental human rights and basic labour rights, and we are committed to incorporating them into our organisation. We seek to influence our suppliers and collaborators so that they observe the same obligations and integrate them within their sphere of influence.

Environmental challenges are also of the utmost importance to us, and we want to influence suppliers and encourage them to employ environmentally friendly production methods in order to minimise their impact on the environment.

In our supply chain we have joined the Business Social Compliance Initiative (BSCI) because of our commitment to upholding labour standards. We wish to take responsibility for all involved parties throughout the entire production process.

We are proud that our humble contribution, based upon the ten Global Compact principles, can help to make a difference, not just today, but many years ahead.

Bernt Dahl. CEO

Sign: \_\_\_\_\_





## DK

### Om Kentaur A/S

Kentaur er primært en BtB virksomhed med design og produktion af vaskeriegnet professionel erhvervsbeklædning. Vores erhvervsbeklædning dækker en bred faggruppe inden for servicefag, som social- og sundhedssektoren, køkken, rengøring, hotel- og restaurationsbranchen samt levnedsmiddelindustrien. Vi distribuerer vores tøj via Textile Service (industri vaskerier) samt andre professionelle partnere på det europæiske marked.

Vores fokus er på Textile Service og det at skabe merværdi for den enkelte kunde igennem dialog og markedskendskab. Vi arbejder med logistik, kvalitet og brugerdrevet innovation, så vores kunder og samarbejdspartnere altid kan imødekomme markedskravene.

Du kan læse om vores medlemskaber, certificeringer og om hvilken betydning de har for dig som samarbejdspartner på [www.kentaur.com](http://www.kentaur.com)

## GB

### About Kentaur A/S

Kentaur is primarily a BtB company specialising in design and production of professional workwear that meets the requirements of industrial laundries. We provide industrial garments for a wide range of professions within service, including the social and health care sectors, kitchen, cleaning, the hotel and restaurant industry, and the food industry. We distribute our clothing via Textile Service (industrial laundries) and other professional partners in the European market.

With our focus on Textile Service, we create added value for the individual client through dialogue and market insight. We work with logistics, quality and user-driven innovation to ensure that our clients and partners are always able to accommodate market demands.

You can read more about our memberships, certifications and the significance they have for you as a partner at [www.kentaur.com](http://www.kentaur.com) to make a difference, not only today, but also many years ahead.



**DK**

## **Menneskerettigheder**

**Princip 1: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder; og**  
**Princip 2: Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne**

### Hvad vil vi

Kentaur er en international og åben arbejdsplads med høj gennemsigtighed. Vi støtter og respekterer overholdelse af de internationale menneskerettigheder samt tager afstand fra diskrimination på grund af race, religion, køn, alder eller handicap. Vi vil sikre, at vi nu og fremadrettet overholder de basale arbejdstagerrettigheder.

Vi vil øge vores fokus på mangfoldighed, og kontinuerligt arbejde på et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på teamet.

### Hvad gør vi

Vi vil sammen med vores samarbejdspartnere sikre, at menneskerettighederne og de basale arbejdstagerstandarder overholdes overalt, hvor vi opererer.

Vi er medlem af BSCI, og vi stiller det som et krav til nuværende som fremtidige leverandører, at de skal invillige i vores og BSCI's retningslinjer og underskrive vores Code of Conduct.

Alle eksisterende samarbejdspartnere med en buying volume (BV) over 1% har underskrevet vores Code of Conduct. Producenter af vores færdigvarer i risikolande, som ikke er BSCI auditeret ved påbegyndelse af samarbejde, screenes af Kentaur og skal inden for 3 år kunne auditeres.

Kentaur sourcer metervarer fra allerede BSCI eller SA8000 auditeret leverandører.

### Hvad har vi opnået

Kentaurs nye sourcingstrategi har fokus på at flytte produktionen tættere på Europa. Det betyder, at en væsentlig del af produktionen i risikolande er flyttet til ikke-risikolande, hvilket umiddelbart vil betyde et væsentligt fald i BSCI auditeret produktionssteder. Dette fald udebliver, da det i 2016-2017 er lykkedes at få 2 af vores produktionssteder i risikolande auditeret efter BSCI. Derfor bibeholder vi 49% af vores produktionssteder, der er BSCI auditeret.

Med fokus på mangfoldighed i 2016-2017 har vi igen øget antallet af ansatte med anden nationalitet end dansk fra 14% til 16%, idet vi har ansat flere. Hermed har vi indfriet vores målsætning for 2016-2017.



GB

## Human Rights

**Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and Principle 2: Make sure that they are not complicit in human right abuses.**

### What we want

Kentaur is an international and open workplace with high transparency. We support and respect the protection of international human rights and do not accept discrimination on the basis of race, religion, gender, age or disabilities. We want to ensure that we fulfil basic labour rights, now and in the future.

We want to increase our focus on diversity and continuously work towards ensuring a healthy, safe and team-oriented work environment.

### What we do

Together with our partners, we want to ensure that human rights and basic labour standards are observed wherever we operate.

We are a member of BSCI, and we require that both current and future suppliers comply with our own and BSCI guidelines and sign our Code of Conduct.

All existing partners with a buying volume (BV) of over 1% have signed our Code of Conduct. Manufacturers of our finished products in risk countries that are not BSCI audited at the start of our cooperation are screened by Kentaur and must be audited within 3 years.

Kentaur sources textiles from BSCI or SA8000 certified suppliers.

### What we have achieved

Kentaur's new sourcing strategy focuses on moving production closer to Europe. This means that a significant part of our production in risk countries has been moved to non-risk countries, which meant that a significant decline in our percentage of BSCI audited production sites was to be expected. However, this decline did not occur because two of our production sites in risk countries were audited to verify compliance with BSCI in 2016-2017. Our percentage of BSCI audited production sites therefore remains at 49% again this year.

With a focus on diversity in 2016-2017, we have again increased the number of employees of nationalities other than Danish from 14% to 16% because we have hired more staff. We have thereby met our target for 2016-2017.



**DK**

## **Arbejdstagerrettigheder**

**Princip 3: Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;**

**Princip 4: Støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde; og**

**Princip 5: Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og**

**Princip 6: Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold**

Hvad vil vi

Organisationsfrihed og retten til at være medlem af den fagforening medarbejderen måtte ønske er fundamentale rettigheder, som vi værner om.

Vi vil sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle vores ansatte.

Vi mener grundlæggende, at vores sociale ansvar ikke "kun" omfatter egne aktiviteter i Danmark, men hele vores leverandørkæde.

Vi vil ikke acceptere børnearbejde, farligt arbejde, urimeligt lange arbejdsdage eller aflønning, der ligger under gældende industristandard i produktionslandet. Da vi ikke selv ejer produktionsstederne, vil vi styrke vores samarbejde og påvirke den enkelte leverandør med vores holdninger til menneskerettigheder og arbejdstagerforhold. Vi vil være åbne og gennemsigtige på tværs af organisationen og afrapportere vores resultater.

Hvad gør vi

Vi har udformet en medarbejderpolitik med fokus på åbenhed, uddannelse og et trykt arbejdsmiljø. Vi overholder retten til at være medlem af den fagforening som den enkelte måtte ønske, ligebehandlingsloven og undgår diskriminering på arbejdspladsen.

Vi arbejder med sikkerhed og trivsel i arbejdsmiljøudvalget.

Vi har en kollektiv bonusordning, hvor alle ansatte oppebærer en procentdel af organisationens overskud hvert år. Vi har en kollektiv pensionsordning, som udvikler sig i positiv retning.

Vi tilbyder jobs på særlige vilkår til langtidsløse, praktikanter, ledige i arbejdsprøvning m.v.

Globalt har vi igennem mange år været medlem af BSCI. BSCI hjælper os med at sikre overholdelse af menneskerettighederne hos vores samarbejdspartnere igennem uvildige audits på fabriksniveau. 100 % af vores leverandører med over 1 % af Buying Volume har underskrevet vores BSCI Code of Conduct.

Vi optimerer løbende supply chain, hvilket betyder at en større del af vores produktion flyttes til ikke-risikolande. Vi har valgt, at producenter i ikke-risikolande, udenfor EU, ligeledes er underlagt BSCI kravene. Derfor screener vi alle produktionssteder med vores færdigvarer med henblik på efterlevelse af kravene fra BSCI og vores Code of Conduct.

Er fabrikkerne ikke BSCI auditeret ved produktionsopstart, skal dette være muligt inden for 3 år i risikolande. Er auditeringen ikke sket inden for 4 år, vil Kentaur opsige samarbejdet med det pågældende produktionssted.

Kentaur besøger hvert år alle vore leverandører og foretager intern audit, hvor fabrikkens/systemens forhold kontrolleres set i forhold til BSCI krav. Efterleves kravene ikke får fabrikken en påtale fra Kentaur. Vi har en sourcingstrategi, hvor vi koncentrerer os om virksomheder/systemer, som allerede er BSCI eller SA8000 auditeret. Vi orienterer os og handler ud fra BSCI's rapportering og audits.

Hvad har vi opnået

Igennem 2016-2017 har vi haft fokus på nyansættelse af medarbejdere med særlige vilkår. Det har resulteret i en stigning på 62%, hvilket er langt over vores målsætning.

Via vores fokus i arbejdsmiljøudvalget har vi forsat haft fokus på minimering af unødvendige løft og vrid. Derfor har vi i kvalitetskontrollen indført rullebånd, hvilket yderligere reducerer løft, og vi indfrier målsætningen om en reduktion på 50%.

Kentaur valgte i 2015-2016 at ændre sourcingstrategien og flytte en væsentlig del af produktionen tættere på Europa. Dette skyldtes krav fra vores kunder om en væsentlig kortere leveringstid og har medført, at en stor del af vores produktion er flyttet fra et BSCI auditeret produktionssted til nye samarbejdspartnere uden for risikolande og uden BSCI. Samtidig har vi fået 2 produktionssteder auditeret af BSCI og med et godt resultat, så vi bibeholder de 49% fra 2015-2016 ind i 2016-2017.

Ved at flytte produktionen tættere på, har vi ligeledes minimeret fragten på vores produkter væsentligt. Læs mere om dette under afsnittet "Miljø".

**GB**

## **Labour Rights**

**Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;**

**Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour;**

**Principle 5: The effective abolition of child labour; and**

**Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.**

### **What we want**

The right to organise and the right to join a trade union of the employee's choice are fundamental rights that we seek to protect.

We want to ensure a healthy and safe working environment for all our employees.

We firmly believe that our social responsibility is not limited to our own activities in Denmark, but extends throughout our entire supply chain.

We do not accept child labour, hazardous work, unreasonably long working hours or wages that fall below the applicable industry standard in the country of production. Because we do not own production sites ourselves, we want to strengthen our partnerships with our suppliers and influence each individual supplier with our stance on human rights and working conditions. We want to be open and transparent across the organisation and to report on all our results.

### **What we do**

We have drawn up an employee policy that focuses on openness, education and a safe working environment. We respect the right to join the trade union of one's own choosing, we comply with the equal treatment act and we avoid discrimination at our workplace.

Our work with safety and well-being takes place in the work environment committee.

We have a collective bonus scheme in which each employee receives a percentage of the organisation's profits each year. We have a collective pension scheme that is developing positively.

We offer jobs on special terms to long-term unemployed persons, interns, unemployed persons in trial work periods etc.

On a global scale, we have been a member of BSCI for many years. BSCI helps us ensure compliance with human rights at our partners through impartial audits at factory level. 100% of our suppliers with over 1% of Buying Volume have signed our BSCI Code of Conduct.

We are gradually optimising our supply chain, which means that a large part of our production is being moved to non-risk countries. We have decided that manufacturers in non-risk countries outside the EU must also comply with BSCI principles. We therefore screen all production sites with our finished products to ensure compliance with the requirements of BSCI and our Code of Conduct.

If factories are not BSCI audited at production startup, this must be possible within 3 years in risk countries. If auditing has not taken place within 4 years, Kentaur will terminate the partnership with the production site in question.

Kentaur visits all our suppliers each year and conducts an internal audit in which the factory's/tailor's conditions are reviewed in accordance with BSCI requirements. If the requirements are not complied with, the factory receives a reprimand from Kentaur. We have a sourcing strategy in which focus is on companies/tailors that are already audited according to BSCI or SA8000 standards. We ensure that we are informed and act according to BSCI reporting and auditing standards.

### **What we have achieved**

Throughout 2016-2017 we have had focus on the hiring of employees on special terms. This has resulted in an increase of 62%, which is far above our target.

The work environment committee has continued its focus on minimising unnecessary lifting and twisting. We have therefore implemented conveyer belts in quality control, which has helped to reduce lifting even further, and we have fulfilled our target of a 50% reduction.

In 2015-2016 Kentaur decided to change its sourcing strategy and move a significant part of production closer to Europe. This was primarily due to demands from our clients for significantly shorter delivery time and has resulted in a big part of our production being transferred from a BSCI audited production site to new partners located outside risk countries and without BSCI. Meanwhile, two more of our production sites have been BSCI audited with good results, which means that we are able to maintain the 49% of BSCI audited production sites from 2015-2016 in 2016-2017 as well.

By moving production closer, we have also significantly minimised the transport of our products. Read more about this under "Environment".



**DK**

**Miljø**

**Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;**

**Princip 8: Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og**

**Princip 9: Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier**

Hvad vil vi

Ansvarlighed over for miljøet er en grundlæggende værdi hos Kentaur A/S.

Vi vil mindske vores belastning af miljøet ved drift af virksomhed, og vi vil være en troværdig miljøansvarlig partner for vores kunder.

Vi vil støtte miljøvenlige teknologier og medvirke til at øge kendskabet til miljøvenlige produkter og materiale valg.

Hvad gør vi

Vi integrerer miljøhensyn i den daglige forretning på markedsmæssige betingelser.

Vi vil sætte fokus på miljøbelastningen ved produktion af tøj og særligt i forbindelse med transport til Danmark. Back-office har fokus på optimering af hele forsyningskæden, og i 2015-2016 og ind i 2017 flyttedes en væsentlig del af produktions-setupet tættere på Europa.

Vi er innovative og tænker nye veje og nye materialer, når vi vælger metervarer. Vi er medlem af Fairtrade Danmark.

Vi bruger hovedsageligt metervarer og tilbehør, som er Oeko Tex Standard 100 certificeret fra leverandøren. Vi sikrer, at vores færdigvarer certificeres med Oeko Tex Standard 100. Derfor kontrollerer Teknologisk Institut løbende brugen af kemikalier og samtlige certifikater på metervarer, tilbehør og færdigvarer. Denne løbende registrering og validering af vores produkter er en væsentlig del af vores kemikalieprogram fremadrettet. Vores fokus vil fortsat være at reducere brugen af skadelige kemikalier i produktionen af vores tøj. Derfor deltager vi jævnligt i miljøkonferencer og undervisning heri.

Vi registrerer vores forbrug af ressourcer in house, så vi kan reducere vores restaffald samt varme- og elektricitetsforbrug og opsætte mål-bare KPI'er.

Hvad har vi opnået

Vi har i 2016-2017 fået vores første Fairtrade kollektion til kokke og er certificeret af Fairtrade. Vi arbejder i skrivende stund på en 100% bæredygtig kollektion til plejen og en til restaurationsbranchen med BCI bomuld og recycled polyester. Dette vil vi følge op på i næste rapport. Vores salg af vores Tencel kollektioner er stadigt stigende, og vi udvider vores kollektion løbende. I skrivende stund har vi en 100% bæredygtig buks bestående af BCI bomuld og recycled polyester.

Erhvervsaffald i kg. pr. medarbejder ligger i 2016-2017 på 151, hvilket var forventeligt pga. den kraftige vækst.

Vi har skiftet al lys på lageret til LED og arbejder løbende på forbedringer i hele huset, bl.a. med sensorer. I 2016-2017 er brugen af kWh faldet fra 2219 til 1678, hvilket er langt under vores målsætning frem mod 2018. Vi falder også yderligere i brugen af MWh fra 193 til 185 MWh, men når lige knap målsætningen for 2017 på 182.

I 2016-2017 har vi haft fokus på Oeko Tex, og vi har opnået Oeko Tex Standard 100 certificering på 97% af vores færdigvarer. En procenandel vi vil arbejde for at fastholde ind i 2017-2018.

Effekten af den ændrede sourcingstrategi ses på transporten ind i 2016-2017. Transport på skib er faldet fra 59% til 47% og samtidig er truck steget fra 38% til 49%. Desværre er flyfragt steget fra 3 til 4%, hvilket primært skyldes den kraftige vækst Kentaur A/S har oplevet igennem de sidste år. Det resulterer i flere hasteordrer.

**GB**  
**Environment**  
**Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges ;**  
**Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and**  
**Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies**

**What we want**

At Kentaur A/S, responsibility for the environment is a core value.

We want to minimise our impact on the environment in our operations and to be a credible and environmentally responsible partner to our clients.

We want to support green technologies and contribute to increasing knowledge of environmentally friendly products and textiles.

**What we do**

We integrate environmental measures in our daily business on market conditions.

We want to focus on the environmental impact of the production of clothing, particularly in connection with transport to Denmark. Back office therefore focuses on optimisation of the entire supply chain, and in 2015-2016 and into 2017 a significant part of the production set-up was moved closer to Europe.

We are innovative and think in new ways and new materials when we select textiles. We are a member of Fairtrade Denmark.

Vi primarily use textiles and accessories that are Oeko Tex Standard 100 certified from the supplier. We ensure that our finished products are similarly certified Oeko Tex Standard 100. The Danish Technological Institute therefore regularly monitors the use of chemicals and reviews all certifications of textiles, accessories and finished products. This ongoing registration and validation of our products will be a central part of our chemical programme in the future. We will continue to focus on reducing the use of harmful chemicals in the production of our clothing. We therefore regularly participate in environmental conferences and courses in this connection.

We register our consumption of resources in-house so we can reduce our residual waste as well as heat and electricity consumption and set up measurable KPIs.

**What we have achieved**

In 2016-2017 we created our first Fairtrade collection for chefs and received Fairtrade certification. We are currently working on a 100% sustainable collection for the health and social care sector and one for the catering industry made of BCI cotton and recycled polyester. We will follow up on this in the next report. Sales of our Tencel collections continue to grow and we are continuously expanding our collection. We currently have a 100% sustainable pair of trousers consisting of BCI cotton and recycled polyester.

In 2016-2017 commercial waste per employee amounted to 151, which was to be expected given our significant growth.

We have replaced all lights in the warehouse with LED and are continuously making improvements throughout the building, e.g. with sensors. In 2016-2017 our consumption of kWh has fallen from 2219 to 1678, which is far below our target for 2018. We have also reduced our MWh consumption from 193 to 185, falling just short of our 2017 target of 182.

In 2016-2017 we have focused on Oeko Tex and have achieved Oeko Tex Standard 100 certification on 97% of our finished products. This is a percentage we will strive to maintain throughout 2017-2018.

The new sourcing strategy has had a clear effect on transport in 2016-2017. Freight by ship has fallen from 59% to 47% while truck freight has increased from 38% to 49%. Unfortunately, air freight has increased from 3% to 4%, which is primarily due to the strong growth that Kentaur A/S has undergone in recent years. This has resulted in more rush orders.



## DK

### Anti-Korruption

#### **Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse**

##### Hvad vil vi

Det er en Kentaur A/S værdi at være åben og ærlig i vores måde at drive virksomhed på, og vi tager klart afstand fra at bruge bestikkelse, korruption eller anden form for smørepenge.

Vi vil arbejde imod korruption og bestikkelse af enhver art i vores bestræbelser på at drive en sund og rentabel forretning. Vi forsøger at påvirke vores samarbejdspartnere til at undlade at anvende korruption med det formål at forblive objektive.

##### Hvad gør vi

Vi arbejder med vores anti-korruptionspolitik, som skal være med til at sikre, at Kentaur A/S driver virksomhed på åben og ærlig vis.

Vi tilbyder ikke, lover ikke og forlanger ikke bestikkelse eller andre uretmæssige fordele for at opnå eller bevare forretningsmuligheder. Dette er uanset om det er på medarbejderniveau eller virksomheden som sådan. Vi betaler ikke nogen form for beskyttelsespenge for at opnå gunstige vilkår og ingen medarbejder må hverken give eller modtage upassende gaver i forbindelse med arbejdet.

Vi giver ikke økonomisk støtte til politiske partier eller organisationer med et politisk formål, der ikke respekterer de fundamentale menneskerettigheder.

##### Hvad har vi opnået

Vi har fået formuleret en detaljeret anti-korruptionspolitik og med vores anti-korruptionspolitik har vi opnået at få sat fokus på korruption og bestikkelse, uanset at dette emne ligger langt væk fra de almindelige arbejdsgange i en typisk skandinavisk virksomhed.

I 2016-2017 ligger procentsatsen af BSCI godkendte leverandører med 1. audit på 49%. Dette er beskrevet under afsnittet "Arbejdstagerrettigheder".

**GB**

## **Anti-Corruption**

### **Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery**

#### **What we want**

Being open and honest in the way we do business is a core Kentaur value. That is why we do not accept bribery, corruption or any other form of illegal incentives.

We will work against corruption and bribery of any kind in our attempts to run a healthy and profitable business. We attempt to influence our partners to avoid using corruption with the purpose of remaining objective.

#### **What we do**

We work on our anti-corruption policy which is to ensure that Kentaur operates in an open and honest fashion.

We do not offer, promise or demand bribes or other unlawful advantages to achieve or retain our business opportunities. This is regardless of whether this is at employee level or in the company as a whole. We do not pay any form of protection money to achieve a competitive advantage, and no employee is permitted to give or receive inappropriate work-related gifts.

We do not financially support political parties or organisations with political objectives that do not respect basic human rights.

We have decided that all employees must be given the opportunity to put forward complaints, suspicions or concerns anonymously to the company through our whistleblower scheme. We will ensure that 100% of cases are processed.

#### **What we have achieved**

We have formulated a detailed anti-corruption policy, which focuses on corruption and bribery, regardless of the fact that this subject is very distant from the normal work practices of a typical Scandinavian company.

In 2015-2016 the percentage of BSCI approved suppliers with a first audit is at 49%. This is described in the section "Labor Rights."



# Global Compact – KPI's 2016-2017

	Hvad gør vi?	Hvad har vi opnået i 2016/2017	Mål for 2017/2018																																			
<b>Menneske-rettigheder</b>	<p>Mangfoldighedspolitik</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI – Code of Conduct Screening af nye leverandører Sourcingstrategi m. fokus på allerede BSCI og SA8000 auditerede leverandører</p>	<p>a. 16 % af alle ansatte har anden nationalitet end dansk</p> <p><b>Globalt:</b></p> <p>a. 100 % af BV &gt;1 % med underskrevet Code of Conduct b. 49 % of BV med 1. Audit c. Fabrik i Vietnam BSCI auditeret d. Fabrik i Serbien BSCI auditeret</p>	<p>a. 17 % af alle ansatte med anden nationalitet end DK</p> <p><b>Globalt:</b></p> <p>a. 100 % af BV &gt;1 % med underskrevet Code of Conduct b. 55 % af BV med 1. audit</p>																																			
<b>Arbejdstager-forhold</b>	<p>Medarbejderpolitik Arbejds miljøudvalg Arbejdspladsvurderinger</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI - Code of Conduct Årlige besøg v. egne leverandører og egne produktionssteder</p>	<p>a. 8,5 % ansat på særlige vilkår b. 100% med kollektiv pensionsordning på 8,5% efter 6 mdr. c. Installering af rullebånd d. 50% løft reduceret v. håndtering af paller</p> <p><b>Globalt:</b></p> <p>e. 100 % af BV &gt; 1% med underskrevet Code of Conduct f. 49 % af BV med 1.audit g. 45% af egne leverandører har gennemgået intern audit</p>	<p>a. 10 % ansat på særlige vilkår. b. 100% med kollektiv pensionsordning på 9,5% efter 6 mdr. c. Pap til genanvendelse reduceres fra 3 til 1 container</p> <p><b>Globalt:</b></p> <p>d. 55 % af BV med 1. audit e. 65% af egne leverandører skal gennemgå intern audit f. Ansættelse af ekstern kvalitetskontrollør</p>																																			
<b>Miljø</b>	<p>Miljøpolitik Produktmærkning Deltager i Partnerskab for kemi</p> <p><b>Globalt:</b> Oeko Tex Standard 100 certificeret metervarer og tilbehør Jævnlig containerkontrol</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(Pr. medarbejder)</th> <th>2016/2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Erhvervsaffald i KG</td> <td>151</td> </tr> <tr> <td>Pap til genanvendelse i KG</td> <td>157</td> </tr> <tr> <td>Varme i MWh og m3</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>Elektricitet i kWh</td> <td>1678</td> </tr> <tr> <td>Transport skib/ fly/truck</td> <td>47/4/49 %</td> </tr> <tr> <td>% af BV er af materialer med Oeko-Tex 100</td> <td>97 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globalt:</b></p> <p>a. Eget Oeko Tex Standard 100 certifikat på 97 % af egne varer</p>	(Pr. medarbejder)	2016/2017	Erhvervsaffald i KG	151	Pap til genanvendelse i KG	157	Varme i MWh og m3	185	Elektricitet i kWh	1678	Transport skib/ fly/truck	47/4/49 %	% af BV er af materialer med Oeko-Tex 100	97 %	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>150</td> <td>145</td> </tr> <tr> <td></td> <td>160</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td></td> <td>182</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1600</td> <td>1500</td> </tr> <tr> <td></td> <td>45 /4/ 51%</td> <td>45 / 3/52%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>97 %</td> <td>97 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globalt:</b></p> <p>b. Eget Oeko Tex Standard 100 certifikat på 97 % af egne varer c. Kemikalie- og gaskontrol af 1 container</p>		2018	2019		150	145		160	160		182	180		1600	1500		45 /4/ 51%	45 / 3/52%		97 %	97 %
(Pr. medarbejder)	2016/2017																																					
Erhvervsaffald i KG	151																																					
Pap til genanvendelse i KG	157																																					
Varme i MWh og m3	185																																					
Elektricitet i kWh	1678																																					
Transport skib/ fly/truck	47/4/49 %																																					
% af BV er af materialer med Oeko-Tex 100	97 %																																					
	2018	2019																																				
	150	145																																				
	160	160																																				
	182	180																																				
	1600	1500																																				
	45 /4/ 51%	45 / 3/52%																																				
	97 %	97 %																																				
<b>Anti-korruption</b>	<p>Anti-korruptionspolitik</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI - Code of Conduct</p>	<p><b>Globalt:</b></p> <p>a. 100 % af BV &gt;1% med signed Code of Conduct b. 49 % of BV med 1. Audit c. 45% af egne leverandører har gennemgået intern audit</p>	<p><b>Globalt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>55 % af BV med first audit</li> <li>65% af egne leverandører skal gennemgå intern audit</li> </ul>																																			



# Global Compact – KPI's 2016-2017

	What we do?	What we have achieved in 2015/2016	What we want in 2016/2017																												
<b>Human rights</b>	<p>Diversity policy</p> <p><b>Global:</b> BSCI – Code of Conduct Screening of all new suppliers Sourcing strategy with focus on suppliers with BSCI and SA8000 certification</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 % of our employees are from countries other than Denmark.</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt; 1 % with signed Code of Conduct</li> <li>49 % of BV with 1. Audit</li> <li>BSCI audit at our new factory in Vietnam</li> <li>BSCI audit at our new factory in Serbia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 % of our employees are from countries other than Denmark.</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV with signed Code of Conduct</li> <li>55 % of BV with 1. audit</li> </ul>																												
<b>Labour</b>	<p>Employee policy Arbejdsmiljøudvalg Arbejdspladsvurderinger</p> <p><b>Global:</b> BSCI - Code of Conduct Every year we visit our suppliers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In our organization 8,5% of our staff are employed on special terms</li> <li>50% Lifting reduced with handling of pallets</li> <li>100% with pension with 8,5% after 6 months</li> <li>Installing of baler</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt; 1 % with signed Code of Conduct</li> <li>49 % of BV with 1. Audit</li> <li>45 % of our suppliers with intern audit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 % of our staff are employed on special terms</li> <li>100% with pension with 9,5% after 6 months</li> <li>Reduced paper from 3 to 1 container</li> </ul> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>55 % of BV with first audit</li> <li>65 % with self assessment</li> <li>Hiring external Quality Control Engineer</li> </ul>																												
<b>Environment</b>	<p>Environment policy Product labeling Participate in the program “Partnership against chemistry”</p> <p><b>Global:</b> Fabrics and accessories are Oeko Tex Standard 100 certified Regularly control of our containers</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(Per employee)</th> <th>2016/2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Industry garbage in KG</td> <td>151</td> </tr> <tr> <td>Millboard for recycling in KG</td> <td>157</td> </tr> <tr> <td>Heat in MWh and m3</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>Electricity i KwH</td> <td>1678</td> </tr> <tr> <td>Transport ship/ air/truck</td> <td>47/4/49 %</td> </tr> <tr> <td>% of BV are materials with Oeko-TEX 100</td> <td>97 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Oeko Tex Standard 100 certified with 97% of our own collection</li> </ul>	(Per employee)	2016/2017	Industry garbage in KG	151	Millboard for recycling in KG	157	Heat in MWh and m3	185	Electricity i KwH	1678	Transport ship/ air/truck	47/4/49 %	% of BV are materials with Oeko-TEX 100	97 %	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>150</td> <td>145</td> </tr> <tr> <td>160</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>182</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td>1600</td> <td>1500</td> </tr> <tr> <td>45/4/ 51 %</td> <td>45/ 3 / 52 %</td> </tr> <tr> <td>97 %</td> <td>97 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>97 % of our own collections will be Oeko Tex Standard 100 certified</li> <li>Chemicals- and gas control of 1 container</li> </ul>	2018	2019	150	145	160	160	182	180	1600	1500	45/4/ 51 %	45/ 3 / 52 %	97 %	97 %
(Per employee)	2016/2017																														
Industry garbage in KG	151																														
Millboard for recycling in KG	157																														
Heat in MWh and m3	185																														
Electricity i KwH	1678																														
Transport ship/ air/truck	47/4/49 %																														
% of BV are materials with Oeko-TEX 100	97 %																														
2018	2019																														
150	145																														
160	160																														
182	180																														
1600	1500																														
45/4/ 51 %	45/ 3 / 52 %																														
97 %	97 %																														
<b>Anti-corruption</b>	<p>Anti-corruption policy</p> <p><b>Global:</b> BSCI - Code of Conduct</p>	<p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % of BV &gt;1% with signed Code of Conduct</li> <li>49 % of BV with 1. Audit</li> <li>45 % of our suppliers with intern audit</li> </ul>	<p><b>Global:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>55 % of BV with first audit</li> <li>65 % with self assessment</li> </ul>																												

We support The Danish, The German,  
The Icelandic Culinaryteam and the Culinaryteam  
of Stockholm.

**KENTAUR**<sup>®</sup>  
Work Wear of Denmark